

## ÇALIŞAN ADAYI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİ AYDINLATMA METNİ

İşbu Çalışan Adayı Aydınlatma Metni çalışan adaylarının işe alım, uygunluk ve yetkinliklerinin değerlendirilmesi faaliyetleri kapsamında, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“**Kanun**”)’nun 10. maddesi ve Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ uyarınca, aşağıda kimliğine yer verilen veri sorumluları tarafından kişisel verilerinizin işlenmesine ilişkin olarak aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

**ÖNEMLİ UYARI!** Şirketimizce işe ve pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilmesi için yeterli olacak kişisel verileriniz dışındaki verilerinizin toplanmaması esastır. Bu nedenle Şirketimize yapacağınız başvurularda ve paylaşacağınız özgeçmişlerde aşağıda belirtilenler ve pozisyona uygunluğunuz için gerekli olanın dışındaki kişisel verilerinizi ve özellikle özel nitelikli kişisel verilerinizi (sağlık bilgileri, üye olunan dernek, vakıf, sendika üyeliği vs. gibi) paylaşmamanızı öneriyoruz. Ayrıca bizimle paylaşacağınız referanslarınız ait kişisel verilerle (ad soyad, çalıştığı kurum, görevi, telefon numarası) ilgili olarak referanslarınızın bilgilendirilmeleri ve gerektiği takdirde açık rızalarının alınmasına ilişkin sorumluluk tarafınıza ait olduğunu belirtmek isteriz.

### 1. Veri Sorumlusunun Kimliği

Kişisel verileriniz, Yenibosna Merkez Mahallesi Kavak Sokak No:11 Business Port Kat:8 Ofis No:38-39 Bahçelievler / İstanbul adresinde mukim, Rasyotek İnsan Kaynakları Bilişim Anonim Şirketi (ŞİRKET) tarafından; veri sorumlusu sıfatıyla Kanun uyarınca, aşağıda sıralanan amaçlar çerçevesinde ve bu amaçlarla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde, tarafımıza ulaştığı şekliyle kişisel verilerin doğruluğunu ve güncelliğini koruyarak aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir.

### 2. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları, Toplanma Yöntemi, Hukuki Sebepleri

<b>Kişisel Veri Kategorisi</b>	<b>Kimlik Bilgisi</b> Ad, Soyad, Doğum Tarihi, Doğum Yeri, Cinsiyet, Medeni Durum, İmza,
<b>Kişisel Verinin İşlenme Amacı</b>	Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi
<b>Toplanma Yöntemi</b>	1. Elden bırakılan iş başvuru formları, internet sitesi aracılığıyla, doğrudan/dolaylı yoldan gönderilen e-postalar ve referanslı özgeçmişler vasıtasıyla toplanmaktadır. 2. LinkedIn, Kariyer.net vb. istihdam platformları vasıtasıyla elde edilmektedir.
<b>Hukuki Sebebi</b>	KVKK m. 5/2 (c): Sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, KVKK m. 5/2 (d): İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması KVKK m. 5/2 (f): İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

<b>Kişisel Veri Kategorisi</b>	<b>İletişim Bilgisi</b> E-Posta Adresi, Adres, Telefon Numarası
<b>Kişisel Verinin İşlenme Amacı</b>	Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Tekliflendirme Süreçlerinin Yürütülmesi
<b>Toplanma Yöntemi</b>	1. Elden bırakılan iş başvuru formları, internet sitesi aracılığıyla, doğrudan/dolaylı yoldan gönderilen e-postalar ve referanslı özgeçmişler vasıtasıyla toplanmaktadır. 2. LinkedIn, Kariyer.net vb. istihdam platformları vasıtasıyla elde edilmektedir.
<b>Hukuki Sebebi</b>	KVKK m. 5/2 (c): Sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, KVKK m. 5/2 (d): İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması KVKK m. 5/2 (f): İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

<b>Kişisel Veri Kategorisi</b>	<b>Mesleki Deneyim</b>
--------------------------------	------------------------

	Diploma bilgileri, Gidilen kurslar, Meslek içi eğitim bilgileri, Sertifikalar, Transkript bilgileri
<b>Kişisel Verinin İşlenme Amacı</b>	Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Faaliyetlerinin Planlanması, Ücret Politikasının Belirlenmesi
<b>Toplanma Yöntemi</b>	1. Elden bırakılan iş başvuru formları, internet sitesi aracılığıyla, doğrudan/dolaylı yoldan gönderilen e-postalar ve referanslı özgeçmişler vasıtasıyla toplanmaktadır. 2. LinkedIn, Kariyer.net vb. istihdam platformları vasıtasıyla elde edilmektedir.
<b>Hukuki Sebebi</b>	KVKK m. 5/2 (c): Sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, KVKK m. 5/2 (d): İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması KVKK m. 5/2 (f): İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

<b>Kişisel Veri Kategorisi</b>	<b>Özlük</b> Askerlik Bilgisi, Yabancı Dil Bilgisi, Talep Edilen Ücret, Görev Bilgisi, Ehliyet bilgisi, Özgeçmiş, Referans Bilgisi,
<b>Kişisel Verinin İşlenme Amacı</b>	Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Faaliyetlerinin Planlanması, Ücret Politikasının Belirlenmesi
<b>Toplanma Yöntemi</b>	1. Elden bırakılan iş başvuru formları, internet sitesi aracılığıyla, doğrudan/dolaylı yoldan gönderilen e-postalar ve referanslı özgeçmişler vasıtasıyla toplanmaktadır. 2. LinkedIn, Kariyer.net vb. istihdam platformları vasıtasıyla elde edilmektedir.
<b>Hukuki Sebebi</b>	KVKK m. 5/2 (f): İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması. KVKK m. 5/2 (d): İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması

<b>Kişisel Veri Kategorisi</b>	<b>Görsel ve İşitsel Veri</b> Fotoğraf
<b>Kişisel Verinin İşlenme Amacı</b>	Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Faaliyetlerinin Planlanması, Ücret Politikasının Belirlenmesi
<b>Toplanma Yöntemi</b>	1. Elden bırakılan iş başvuru formları, doğrudan/dolaylı yoldan gönderilen e-postalar ve referanslı özgeçmişler vasıtasıyla toplanmaktadır. 2. LinkedIn, Kariyer.net vb. istihdam platformları vasıtasıyla elde edilmektedir.
<b>Hukuki Sebebi</b>	KVKK m. 5/2 (f): İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması. KVKK m. 5/2 (d): İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması

### 3. Kişisel Verilerin Aktarılması

Kişisel verileriniz, bilişim teknolojileri veya uzmanlık gerektiren danışmanlık, ürün veya hizmet tedariki konularında destek aldığımız yurt içi ve yurtdışındaki tedarikçilerimizle, ayrıca görevli kamu kurum ve şirketleri ile adli makamlara karşı olan bilgi, belge verme ve ilgili sair yükümlülüklerimizi yerine getirmek ve dava ve cevap hakları gibi yasal haklarımızı/haklarınızı kullanabilmek amacıyla ilgili kurumlarla paylaşmaktadır.

İnsan kaynakları süreçlerinde grup şirketlerimiz bünyesinde sizlere sunulan iş olanaklarından faydalanmanız ve sizlere en uygun pozisyonda çalışabilmeniz sağlanması amacıyla Toptania Toptan E-Ticaret Anonim Şirketi, Karekod Dijital İnsan Kaynakları Anonim Şirketi, Rasyotax Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi unvanlı grup şirketlerimiz ile paylaşılacaktır.

### 4. Saklanma Süresi

Ayrıca açık rızanız olması durumunda Şirket ile paylaşılan kişisel veriler yine yukarıda sayılan amaçlar doğrultusunda açık pozisyon olması durumunda çalışan adayı ile yeniden iletişime geçmek ve ilgili pozisyonda değerlendirilmek üzere 1 yıl süre ile Şirket tarafından saklanabilecektir.

Kişisel verilerinizin, KVK Kanunu m. 7/1'e göre işlenmesini gerektiren amaç ortadan kalktığında ve/veya mevzuat uyarınca verilerinizi işlememiz için zorunlu kıldığımız zamanaşımı/saklama süreleri dolduğunda, kişisel verileriniz silinecek, yok edilecek veya anonim hale getirilecektir.

#### **5. Kişisel Veri Sahibi Olarak Sahip Olduğunuz Haklar ve Bu Hakların Kullanılması**

Kanun'un 11. maddesi uyarınca, 28.maddesinde düzenlenmiş istisnalar saklı kalmak kaydıyla veri sahipleri olarak aşağıdaki haklara sahip olduğunuzu bildiririz:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kanun'a ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkması durumunda buna itiraz etme
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme.
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda sıralanan haklarınıza yönelik talepleriniz ile ilgili olarak; Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'de yer alan asgari şartları içerir talep dilekçenizi yazılı ve ıslak imzalı olarak Şirket merkezinin bulunduğu Yenibosna Merkez Mah. Kavak Sok. No: 11 Business Port Kat: 8 Ofis No: 38-39 Bahçelievler / İstanbul adresine bizzat elden iletebilir, noter kanalıyla gönderebilir, Şirketimize ait olan rasyotekinsankaynaklari@hs02.kep.tr KEP adresi üzerinden elektronik imzalı olarak gönderebilir veya Şirketimiz sistemlerinde e-mail adresinizin kayıtlı olması durumunda [info@rasyotek.com.tr](mailto:info@rasyotek.com.tr) e-posta adresi üzerinden Şirketimize iletebilirsiniz.

Okudum, Anladım, Bir Suret Teslim Aldım

Ad Soyad İmza